

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023



Les entreprises en mouvement

SOMMAIRE

1 - Présentation de *Mecanic Vallée* **p 4**

- 1.1. Historique et objectifs
- 1.2. Gouvernance
- 1.3. Partenariats
- 1.4. Structure d'animation
- 1.5. Financements

2 - Vie associative en 2023 **p 7**

- 2.1. Répartition des adhérents
- 2.2. Liste des adhérents
- 2.3. Participation des adhérents et des partenaires en 2023
- 2.4. Lancement des réunions de bassins
- 2.5. Assemblée Générale *Mecanic Vallée*
- 2.6. Communication sur les actions et les adhérents

Bilan des actions et perspectives par objectifs **p 14**

3 - Axe Ressources Humaines **p 15**

- 3.1. Attractivité des filières de formation et des métiers
- 3.2. Campus des Métiers et des Qualifications d'Excellence Industrie du Futur
- 3.3. CFI de Cambes, Centre de Formation de l'Industrie
- 3.4. Structure des emplois et des entreprises de *Mecanic Vallée*
- 3.5. Enquête de conjoncture annuelle
- 3.6. RSE
- 3.7. Passerelles Industries
- 3.8. Partenariat avec Pôle Emploi
- 3.9. Participation à des salons de recrutement,
- 3.10. Cycle RH de formation
- 3.11. Participation projets écoles – entreprises.

4 - Axe Business **p 27**

- 4.1. Intégrer les Industries connectées et les ruptures technologiques
- 4.2. Projet européen L-CAMP : observatoire dynamique sur la fabrication 4.0
- 4.3. Nouveau groupe de travail MViT
- 4.4. Les salons professionnels
- 4.5. Echanges Interentreprises : La 25^{ème} Rencontre d'affaires de la *Mecanic Vallée*
- 4.6. Prospective/Prospection

1 - Présentation de *Mecanic Vallée*

Nom et adresse :

Association **Mecanic Vallée**
31, rue des Tuileries - ZI des Prades
12110 VIVIEZ
Tel : +33 5 65 43 95 50
Site internet : www.mecanicvallee.com

Contacts :



Président : Monsieur Damien POYARD - 05 65 43 95 50
Email : secretariat@mecanicvallee.com

Délégué Général du réseau *Mecanic Vallée* : Hervé DANTON - 05 65 43 95 50
Email : h.danton@mecanicvallee.com



1.1. Historique et objectifs

Mecanic Vallée est un cluster, ou SPL (Système Productif Local), labellisé par la DATAR depuis mars 1999. En mai 2010, *Mecanic Vallée* a obtenu le label Grappe d'entreprises exemplaire de la sélection nationale 2010.

Depuis 2015, **Mecanic Vallée** participe localement à l'**Alliance Industrie du Futur**.

L'association **Mecanic Vallée** voit formellement le jour le 14 novembre 2000, grâce à l'initiative de 15 industriels promoteurs de cette démarche (5 entreprises corréziennes, 5 aveyronnaises et 5 lotoises).

Mecanic Vallée se développe sur un espace économique d'environ 210 entreprises totalisant plus de 12.000 emplois, répartis sur 3 régions (Occitanie, Nouvelle-Aquitaine et Auvergne-Rhône-Alpes) et 6 départements (Aveyron, Lot, Corrèze et Haute-Vienne depuis 2005, et plus récemment le Cantal et la Dordogne Est) et dans 3 principaux secteurs d'activités en mécanique : l'aéronautique, l'équipement automobile et la machine-outil, autour des principales sociétés structurantes, auprès desquelles se trouvent de nombreuses entreprises sous-traitantes, majoritairement de petite taille.

Les membres fondateurs de l'Association sont les sociétés : ACTIMETAL INDUSTRIE / ATMH, ALTECH, BLANC AERO, BORGWARNER, ROBERT BOSCH, CHASSINT PEINTURE, COREDEC, DESHORS, FOREST LINE, RATIER-FIGEAC, SAM TECHNOLOGIES, SANZ SA, SERMATI, SOFOP, TECHNIQUES ET FORMAGES.

Les objectifs de **Mecanic Vallée** sont de :

- | | |
|---|-----------------|
| • Promouvoir l'industrie mécanique | Objectif MV n°1 |
| • Constituer un lieu d'échanges et d'animation | Objectif MV n°2 |
| • Coopérer entre industriels de la mécanique | Objectif MV n°3 |
| • Mettre en commun des moyens et développer des synergies | Objectif MV n°4 |
| • Développer nos compétences | Objectif MV n°5 |
| • Trouver ensemble de nouveaux marchés | Objectif MV n°6 |

Dans le but de plus de compétitivité de nos entreprises et de nos territoires.

Mecanic Vallée a lancé de nombreuses actions depuis 2000, encouragées par le nombre croissant d'entreprises et par l'implication des partenaires locaux. Parmi ces actions, il s'agit notamment :

- de la Rencontre annuelle de la **Mecanic Vallée**, véritable convention d'affaires et salon inversé, parmi les plus importants de la mécanique industrielle en France
- de la recherche de mise en commun de moyens (fonction achats)
- d'opérations en matière de développement et d'implémentation de l'innovation dans les entreprises
- d'actions pilotes RH
- du partage des bonnes pratiques en matière de RSE et d'efficacité énergétique
- de veilles sur les thématiques de l'Industrie du Futur, comme la cybersécurité ou la maintenance prédictive/prévisionnelle.

Ainsi, *Mecanic Vallée* a pu expérimenter nombre d'opérations pilotes et/ou novatrices, avec un succès indéniable et renouvelé, dans ses domaines d'interventions.

L'association est dirigée par un Bureau constitué d'industriels qui définissent ses actions pour fournir à ses adhérents des outils de développement et d'amélioration de leur compétitivité, mais aussi pour coopérer, mutualiser leurs moyens et créer une synergie interentreprises.

1.2. Gouvernance

Mecanic Vallée est constituée en association Loi 1901. SIRET : 435 094 610 00035 APE : 9499Z

Son Conseil d'Administration a été renouvelé en 2023, il est composé de 15 industriels et de 6 représentants institutionnels :

- | | |
|---------------------------------|---|
| - Monsieur Patrick BAUX | - Président d'AVEYMECANIC (12) |
| - Monsieur Patrice CAMINADE | - Dirigeant de MPRO (19) |
| - Monsieur Jean-François CHANUT | - Président de RATIER-FIGEAC (46) |
| - Monsieur Bernard DALMON | - DEFI 12 (12) |
| - Monsieur Xavier DARGESEN | - Président de FEM Technologies (46) |
| - Madame Aline DOUTRE | - Directrice régionale eXcent (46) |
| - Monsieur Robert GAIANI | - Gérant d'ARG CONSEILS (46) |
| - Monsieur Marc GOMEZ | - Gérant d'ACTIMETAL INDUSTRIE (19) |
| - Monsieur Michael GRELLETY | - Président de FINIMETAUX (87) |
| - Monsieur Laurent LACOSTE | - Responsable de site d'AVANTIS GROUP (46) |
| - Madame Muriel LELONG | - Présidente de 2PS (12) |
| - Monsieur Fabrice MARSALEIX | - Président de M-TECKS EAC (19) |
| - Monsieur Vincent DITTLY | - Directeur des fonctions techniques de ROBERT BOSCH Rodez (12) |
| - Monsieur Damien POYARD | - Directeur du Business Development de FIVES MACHINING (12) |
| - Monsieur Bruno VIGNERAS | - Directeur de MTI (12) |
| - Monsieur Benoit COURTIN | - Représentant la CCI de l'Aveyron (12) |
| - Monsieur Jean HUGON | - Président de la CCI du Lot (46), |
| - Madame Françoise CAYRE | - Présidente de la CCI de la Corrèze (19) |
| - Monsieur Nicolas SCHAEFFER | - Directeur Général de l'agence AD'OCC - Conseil Régional Occitanie |
| - Monsieur Michael GRELLETY | - Représentant UIMM Limousin |
| - Monsieur Michel FERREY | - Vice-Président UIMM Occitanie. |

Invités permanents :

- | | |
|-------------------------------|--|
| - Madame Céline POTES | - Chargée de mission de l'agence AD'OCC Région Occitanie |
| - Monsieur Christophe MEYRUEY | - Directeur Général UIMM Occitanie |

Ont quitté leurs fonctions en 2023 :

- | | |
|-----------------------------|--|
| - Monsieur Yves CHASSINT | - Président de CHASSINT PEINTURE (46) |
| - Monsieur Didier ROUX | - Directeur général Adjoint de Figeac Aero (46) |
| - Madame Marianne PRADALIER | - Directrice de VPM AUTOMATION Groupe PRACARTIS (46) |

Le Bureau en 2023, composé de 10 industriels, est présidé par l'un d'entre eux :

- | | |
|-------------------------------|---|
| ➤ <u>Président :</u> | Damien POYARD (élu en juin 2022) |
| ➤ <u>Vice-Présidents :</u> | Michel FERREY (46), Marc GOMEZ (19),
Michael GRELLETY (87), Muriel LELONG (12) |
| ➤ <u>Secrétaire Général :</u> | Xavier DARGESEN |
| ➤ <u>Trésorier :</u> | Bernard DALMON |
| ➤ <u>Ancien Président :</u> | Jean-François CHANUT |
| ➤ <u>Membres :</u> | Robert GAIANI, Aline DOUTRE. |

1.3. Partenariats



- Sous-Préfecture de Figeac : Anne-Cécile VIALLE (Sous-Préfète), Christelle CLEMENT-MARTIN
- Sous-Préfecture de Villefranche Decazeville : Christophe BURGAUD (Sous-Préfet), Arnaud GARDERE
- Sous-Préfecture de Brive : Louis-Marc DELAPORTE
- Directions du Travail : Sylvie MIQUEL en Aveyron et Fabienne SEBAG dans le Lot
- Pôle emploi : Laurent PAUL (Directeur territorial) et Olivier JALBERT (Directeur territorial)
- APEC : Anne FRANCOIS et Sylvie DESBORDES
- Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine : Guillaume LERMITERIE
- Agence Régionale ADI Nouvelle-Aquitaine : Charles GAUDIN, Valérie CIADOUX
- Conseil Régional Occitanie : Nathalie CESSAC, Karine BARBE, Cathy ORLIAC, Elsa JARLAN, Véronique LATASA
- Agence régionale AD'OCC : Céline POTES (Antenne Viviez), Julien CIGLAR, Benjamin FEVRE
- Département de l'Aveyron / Aveyron Recrute : Fabienne CASTAGNOS
- Département du Lot : Louis MOLINIER
- UIMM Occitanie : Ronan LEMORTELLEC, Christophe ABELLA, Christophe MEYRUEY (DG)
- UIMM Limousin : Jean-Michel RIVES, Delphine LHOSTIS (SG), Fanny GAUBERT, Fabienne CONSTANTY
- CFI / PFIT Occitanie : Aurélie MONTEILLET
- CCI de l'Aveyron : Emmanuelle VIDAL, Lionel BONEFOUS, Dominique COSTES (Président)
- CCI de Corrèze / INISUP : Eric DRELON, Sophie BOUSQUET, Gaëlle PELLERIN
- CCI du Lot : Julie JAMMES, Jean HUGON (Président)
- Decazeville Communauté : Pauline CHOINET, Sabrina BARTOLETTI
- Grand Figeac : Isabelle BEAUPUY, Lydie BARNABE
- Rodez Agglo : Jean Paul TEISSIER, Pierre BESSIERE (DGA)
- Ecole des Mines d'Albi : Dominique VAN ZWYNSVOORDE
- IUT de Tulle : Jean-Marc DOULS
- IUT de Figeac : Mathieu OULES
- IUT de Rodez : Laurent PRADEL, Bruno BELIERES (Directeur)
- IUT du Limousin : Pierre CARILLO et Yvan PAULIAT (DDFPT)
- Lycée Cabanis Brive : Alexis CANTALOUBE (DDFPT)
- Lycée La Découverte Decazeville : Guy ALDEBERT (DDFPT), Jean Luc VIARGUES (Proviseur)
- Lycée Champollion Figeac : Laurent HEISER (DDFPT), Arnaud COMBET (Proviseur)
- GRETA : Gilles FONTANGE, Davy LAGRANGE (DOP)
- Campus des Métiers et des Qualifications Industrie du Futur : Nathalie LAVAURS (DOP)
- Aerospace Valley: Serge ANGEVIN (DGA).
- CETIM : Céline RICHARD.

1.4. Structure d'animation

Le cluster **Mecanic Vallée** est dirigé par un délégué général, Hervé DANTON avec une chargée de mission RH, Charlène MORILLAS (embauchée fin novembre 2023), une assistante de gestion Sylvie BERNAL, une secrétaire administrative et commerciale Pascale BARATCIART et un chargé de mission pour le projet européen L-CAMP, Pascal PICHOUTOU. L'adjointe au délégué a démissionné début décembre pour de nouveaux horizons professionnels.

L'action *Mecanic Vallée* a été soutenue au quotidien par un certain nombre de partenaires :

- AD'OCC (Agence régionale Occitanie de développement économique et de l'innovation), dont une Chargée de mission basée à Viviez ;
- La chargée de mission Territoire d'Industrie Minoï MARCHAND, basée à Figeac (46) ;
- La CCI de Corrèze avec un rôle de relais en Nouvelle-Aquitaine ;
- Le soutien ponctuel de différents partenaires comme la CCI du Lot et de l'Aveyron, ou encore et ponctuellement des Communautés de Communes, notamment celle de Saint-Céré (CAUVALDOR), Conques-Marcillac, Villefranche (Ouest Aveyron), Decazeville et Figeac ;
- France Industrie qui a confié à *Mecanic Vallée* l'opération Passerelles Industries.

1.5. Financements

Ci-après, les financeurs qui nous ont apporté leur soutien en 2023 :



agence nationale
de la cohésion
des territoires



RÉGION
**Nouvelle-
Aquitaine**



2 - Vie associative en 2023

2.1. Répartition des adhérents

Mecanic Vallée : les adhérents 2023 (données globales à fin décembre 2023)

**204 adhérents représentant 162 entreprises
et 42 organismes**

AVEYRON

- 50 entreprises
- 11 organismes

LOT

- 47 entreprises
- 9 organismes



Les entreprises en mouvement

CANTAL, DORDOGNE et HAUTE-VIENNE

- 27 entreprises
- 13 organismes

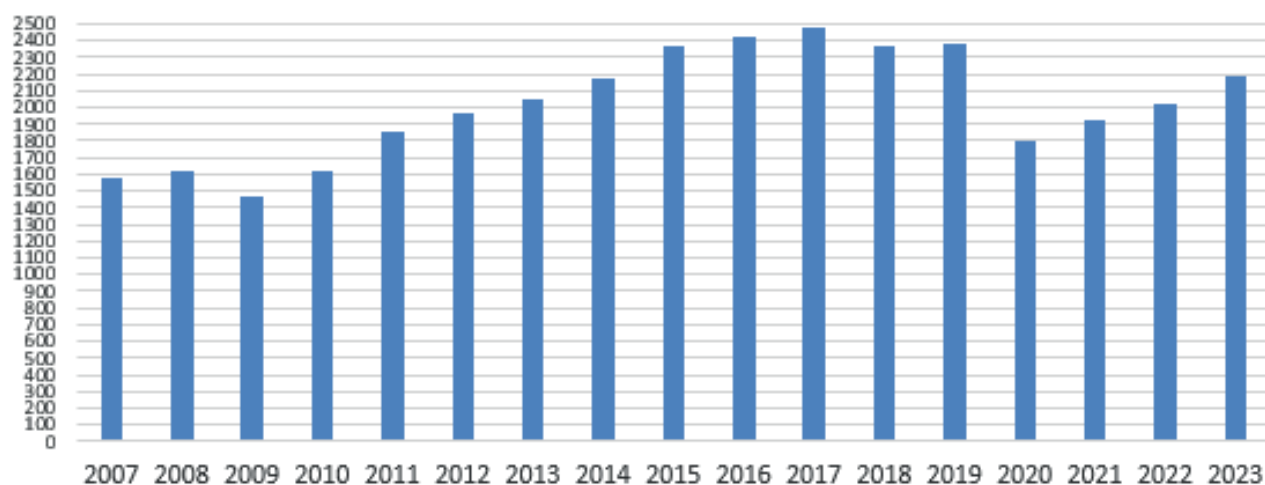
CORREZE

- 38 entreprises
- 9 organismes

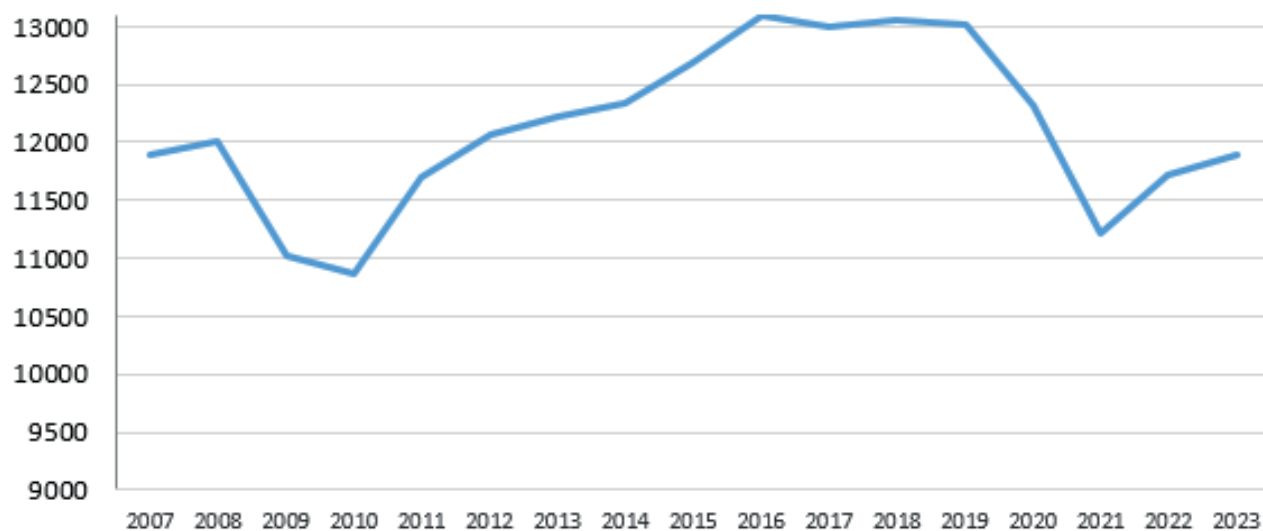
Evolution des chiffres d'affaires cumulés et effectifs globaux de la base *Mecanic Vallée*

	2008	2009	2010	2012	2014	2016	2018	2019	2020	2021	2022	2023
CA annuel total M €	1 619	1 474	1 618	1 972	2 179	2 428	2 368	2 385	1 800	1 922	2 025	2 192
progression	+3%	-9%	+10%	+6%	+6%	+3%	-4,4%	+1%	-24,5%	+7%	+5%	+8%
nombre d'employés au 31.12	12 146	11 155	11 135	12 299	12 596	13 207	13 256	13 196	12 315	11 444	11 710	11 885
progression	+1%	-8%	-0,2%	+3,2%	+1,1%	+2,3%	+1,1%	-0,5%	-6,7%	-7,1%	+2,3%	+1,5%

CA annuel total M €



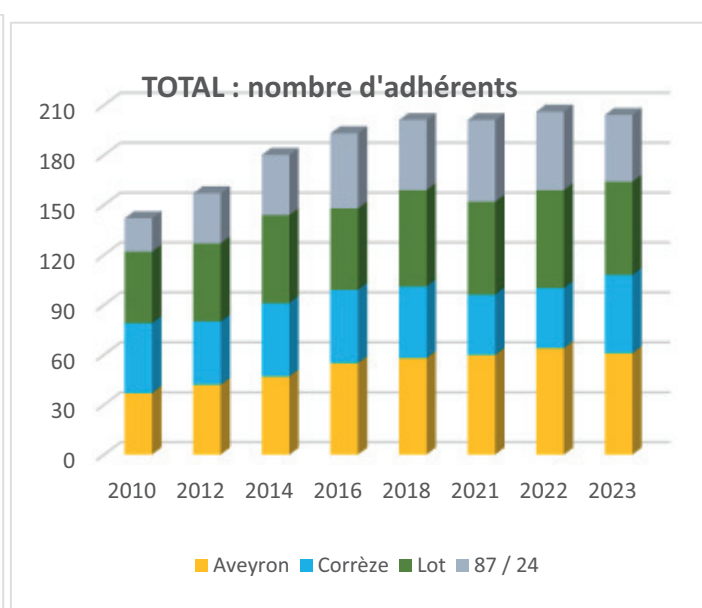
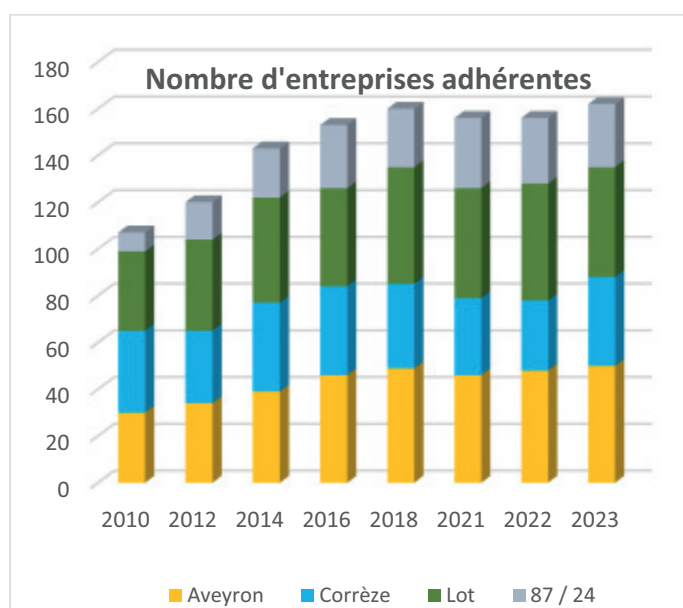
nombre total d'employés



2.2. Liste des adhérents

2PS (PROJECTION PLASMA SYSTEME) - A3D design - A6 MECA - ACMETO - A. COSTE SAS - ACTEMIUM Maintenance – ACTI Group ALMERAS (CRM Ets Labarthe / MECAPOLE) - ACTIMETAL INDUSTRIE - ADI Nouvelle-Aquitaine - AD'OCC Région Occitanie – ADDUP - AEC - A.E.M. - AFPI LIMOUSIN – ALLEZ et Cie - ALPHA MECA – APC3D - ATMI - ARG Conseils - AT2D – ATS LASER - AVANTIS (CONCEPT / MANUFACTURING / PROJECT) – AUTECH/EUROPE SERVICE - AVEYMECANIC – AXIS 3D MECA - BACKLASH - BLANC AERO INDUSTRIES/Groupe LISI AEROSPACE - BODYCOTE SUD-OUEST - BOURREL - BROWN EUROPE - BUREAU VERITAS EXPLOITATION – Campus des Métiers et des Qualifications d'Excellence Industrie du Futur Occitanie - CASEM 19 – CAUVALDOR - CCI de l'Aveyron - CCI de la Corrèze - CCI du Lot - CCIR Occitanie - CEA Gramat - CEMIP - Cetim - CFAI Limousin Site de Tulle - CFAI Midi-Pyrénées - CFM 46 - CHASSINT PEINTURE – CIMES - CITRA - Challenge-s- Communauté de Communes Conques Marcillac - Communauté de Communes du GRAND FIGEAC/Pépinière d'Entreprises CALFATECH - COMP CARTERISATION - CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CORREZE - CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOT - CORREZE TECHNIQUES MECANIKES - CRITT MECANIQUE & COMPOSITES/Université Toulouse III Paul Sabatier – CRP DIGITAL - DEBITEX SA - Decazeville Communauté/Pépinière d'Entreprises CHRYSALIS - DEFI 12 - DIGILOT - Ecole Nationale d'Ingénieurs de Tarbes - EMCI – ENSIL / ENSCI – EP3E - EUCLIDE INDUSTRIE – EUCLIDE CARE - EUCLIDE VAILLANT – EUCLIDE SOLUTION - eXcent France - FEM TECHNOLOGIES - FGD - FIGEAC AERO – Figeacteurs : La Fabrique - Fives Machining (Capdenac / St Laurent Les Tours) – FM2i - FUMEL 3D - G. PIVAUDRAN - GELY SERGE SARL - GRETA DU LIMOUSIN - GRETA CFA MIDI-PYRENEES NORD - Groupe LM Industrie (ALEA / POUDREX / PRECITOL) Groupe FMH (DIACE / FIN'TECH INDUSTRIE/ META Industrie/META Laser) - HUGON SARL - I3D Concept - IMT Mines Albi - IN&MA – INTERLAB – ITOPP - IUT PAUL SABATIER/Département GMP - IUT de RODEZ - IUT du Limousin (Site de Limoges / Site de Tulle) - JPM SAS - LABROUSSE SAS - LA CORDEE NOUVELLE-AQUITAINE (Ecole de Production) - LAFFAIRE VERIFICATION - LASER SERVICES FRANCE – LAVAYSSIERE (MAVENTIS) - LF MECA - Lycée CHAMPOLLION - Lycée Georges CABANIS - Lycée La Découverte – Lycée Alexis Monteil/PFT CONPIM - M2C - MANUFACTURE D'OC – MATIERE – MAVENTIS - MAYRAN INDUSTRIE – MECA SAS - MECABRIVE INDUSTRIES SAS – MECAFFUT - MECALLIANCE AMGP - MECATEP - MECOJIT – MEGACOM/MEGAPUB – METALFORMAGE - MET ENERGIE - METRASUR - MGP LACAN - MICHEL PIOCH - MIDELTECH (ACT SURMOULAGE ET COLLAGE / EDELCD / PROCESS) - MORAN - MOUNEYRAC – MP USICAP - MPRO - M-Tecks EAC - MTI (Mécanique et Travaux Industriels) - MURAT- NEXTER MECHANICS - NIMROD GROUP (AEROLYCE / AEROSTRUCTURES) – ONE SUPERVISION - OPTEO (ESAT CEIGNAC / ESAT LES TAILLADES / LES ATELIERS DU VALLON) - PARATY - P.CLAUX ET FILS ET CIE ETS - PAPREC Sud-Ouest - Pattyn Bakery Division – PETR Centre Ouest Aveyron – POLYLASE - POTEZ COMPOSITES - RAPIC SAS - RATIER-FIGEAC - RCI Bennes - RECTIF 46 - RGI FRANCE - ROBERT BOSCH France - RODEZ AGGLOMERATION - SAMPEC - SANZ - SCIMEX - SERMATI - SIMEQUIP - SIRMET - SLS SALGUES Laser Services - SNAM - SOLUTION METAL (MAVENTIS) - SOME INDUSTRIES – SORECFER - SOUD HYDRO - STAM – STI - STS - SUD OUEST SYSTEME - SUD RECTIF MECA - TCA 2000 - TEGMA (FINIMETAUX / FRECHIN / LRD) - THIOT INGENIERIE - THIRIS – TIPS - UBIPRO - UIMM Limousin - UIMM MP Aveyron & Lot - Union des Entreprises Lotoises (UEL) - Université Toulouse II Jean Jaurès IUT de Figeac – UP'INTERIM - USINAGE 46 - VAULEON INDUSTRIES - VPM AUTOMATION Groupe PRACARTIS - WHYLOT – YMCA Services Occitanie - ZAJAC MECANIQUE.

	Entreprises								organismes									total								
	2010	2012	2014	2016	2018	2021	2022	2023	2010	2012	2014	2016	2017	2018	2021	2022	2023		2010	2012	2014	2016	2018	2021	2022	2023
Aveyron	30	34	39	46	49	46	48	50	7	8	8	9	10	9	14	16	11	Aveyron	37	42	47	55	58	60	64	61
Corrèze	35	31	38	38	36	33	30	38	7	7	6	6	5	7	6	6	9	Corrèze	42	38	44	44	43	36	36	47
Lot	34	39	45	42	50	47	50	47	9	8	8	7	10	8	9	9	9	Lot	43	47	53	49	58	56	59	56
87 / 24	8	16	21	27	25	30	28	27	12	14	15	18	18	17	19	19	13	87 / 24	20	30	36	45	42	49	47	40
Total	107	120	143	153	160	156	156	162	35	37	37	40	43	41	48	50	43	Total	142	157	180	193	201	204	206	204



2.3. Participation des adhérents et des partenaires en 2023

Les adhérents participent en nombre aux activités du cluster. A titre d'exemple :

- 124 entreprises présentes à la 25^e Rencontre de la *Mecanic Vallée* du 3 octobre 2023 à Decazeville,
- 153 adhérents présents à cette Rencontre, sur 204 cotisants, soit 75 % de présence,
- 166 entreprises ont répondu à l'enquête annuelle de conjoncture sur l'espace *Mecanic Vallée*
- Un groupe de travail RH MV qui continue de dépasser les 50 participants actifs.

Mecanic Vallée et ses partenaires répartissent leur intervention en principalement 6 postes :

- Gestion de l'association : 12 %
- Suivi des adhérents : 12 %
- Organisation des Rencontres et de Business Rebond : 25 %
- Opérations RH : 34 %
- Participation aux salons et conventions : 12 %
- Réflexion prospective et définition de nouvelles actions : 5 %.

Les performances de notre association sont notamment évaluées depuis 2006, par un indice de suivi de l'activité : le nombre de jours de participation de nos adhérents. Cet indice s'avère un outil fiable de mesure de l'efficacité du cluster. **L'ensemble des adhérents de *Mecanic Vallée* ont consacré de nombreux jours aux activités du cluster, comme en témoigne le tableau suivant**, malgré les effets des crises commencées en mars 2020 : réunions thématiques, forums, etc...

Mecanic Vallée retrouve un rythme de travail normal, dans une situation économique globalement perturbée tout au long de l'année 2023 : crise des coûts de l'énergie, pénurie de candidats à l'embauche, perturbations et inflation des prix des matières premières et des intrants,...

Années	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Nombre de participation	446	575	618	662	701	726	823	851	887	903	948	949	968	709	994	1.003	1.000
Progression	+31%	+28,9%	+4.8%	+9,8%	+5,9%	+3,6%	+13,6%	+3,4%	+4,2%	+1,8%	+4.9%	+0,1%	+2%	-27%	+40%	+4%	0%

2.4. Lancement des réunions de bassins

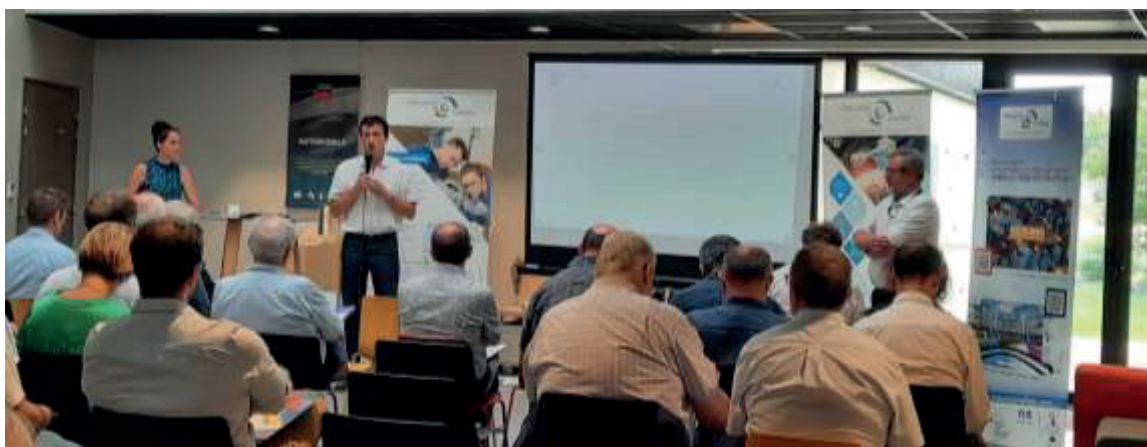




Depuis juin 2022, *Mecanic Vallée* a organisé chaque premier vendredi du mois, (hors vacances), une réunion de bassin sur Figeac, Saint Céré, Decazeville, Limoges et Brive. C'est plus de quatre-vingt adhérents qui ont ainsi pu se retrouver, pour des réunions axées sur les activités de *Mecanic Vallée*. Sont remerciées les entreprises accueillantes : FINIMETAUX à Limoges (87), FEM TECHNOLOGIES à Figeac (46), SERMATI à St Céré (46), Ets Claux à Brive, MPRO à Objat (19), MP USICAP à BOISSE PENCHOT (12) et M2C à CALMONT (12).

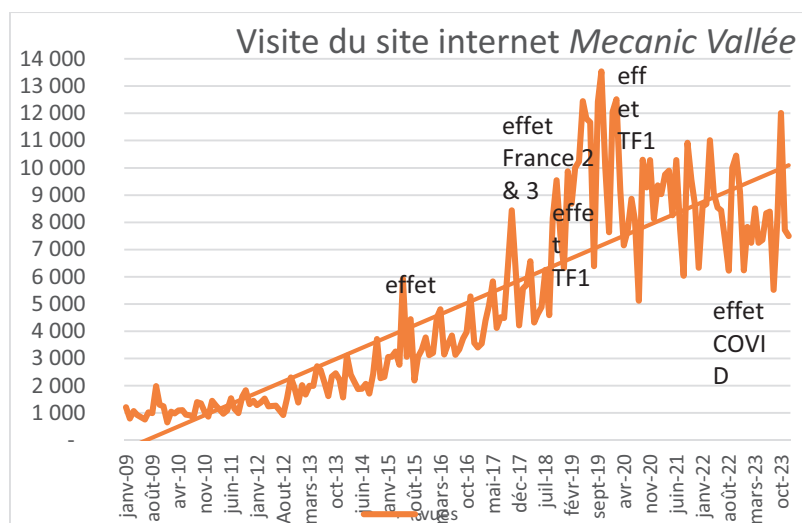
2.5. Assemblée Générale *Mecanic Vallée*

Le 27 juin 2023, s'est tenue l'Assemblée Générale *Mecanic Vallée* au CFI de Cambes (46), avec la visite des entreprises BODYCOTE et WHYLOT et du centre de formation.



2.6. Communication sur les actions et les adhérents

2.6.1. Site *Mecanic Vallée*



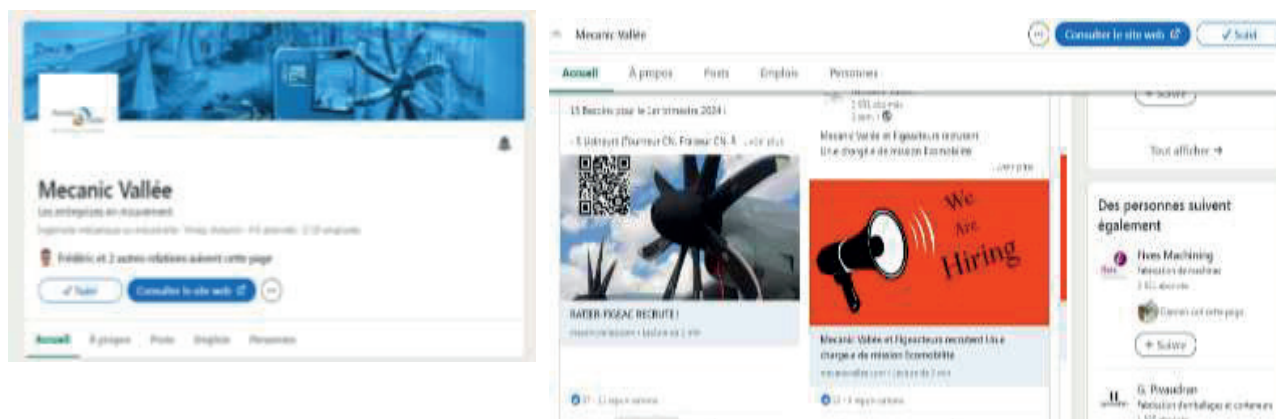
Le site www.mecanicvallee.com poursuit en 2023 sa mission de communication.

Chaque entreprise adhérente a un compte utilisateur, peut compléter sa fiche, consulter la CVthèque et publier des offres d'emploi, ce qui permet notamment une meilleure visibilité des entreprises et renforce leur notoriété.

Notons cependant que la plupart des offres d'emploi sont désormais publiées sur le site partenaire de l'UIMM.

Depuis fin 2020, *Mecanic Vallée* privilégie l'outil de la Branche professionnelle, www.industrie-recrute.com pour publier les offres d'emplois des adhérents, ce qui n'empêche pas de publier les offres d'emploi sur notre site Internet. 87 offres d'emploi ont ainsi été proposées en 2023, sur le site Internet de *Mecanic Vallée*, par une vingtaine d'entreprises adhérentes. Parallèlement, le site Internet de la Branche professionnelle a publié sur nos territoires : 180 offres en 2023.

De plus, 103 articles de presse ont été mis en lien sur le site en 2023, soit 10% de moins qu'en 2022, soit deux articles par semaine en moyenne, sur un grand nombre de nos entreprises et de nos adhérents : cela continue de contribuer à l'amélioration de la visibilité des entreprises et de notre réseau. Sur 103 articles publiés, 26 concernent directement les actions du cluster présentées dans ce rapport, soit -30%.



2.6.2. Les réseaux sociaux

Mecanic Vallée utilise les réseaux sociaux LinkedIn et Facebook pour :

- Relayer les offres d'emplois des entreprises ayant publié sur le site internet de *Mecanic Vallée*
- Communiquer sur ses actions ainsi que sur les actualités de ses entreprises et de ses partenaires
- Promouvoir les entreprises et le territoire de *Mecanic Vallée* auprès des publics cibles
- Faire de la veille sur des événements, formations, informations, etc...

Mecanic Vallée est de plus en plus suivi sur LinkedIn puisqu'en 5 ans, le nombre de « followers » est passé de 300 à 3.950 : soit une multiplication par **13**, dont +900 nouvelles personnes en 2023, soit +30% en un an.

2.6.3. Participation à des évènements dédiés

Participation à l'exposition France Clusters sur la féminisation.

« Femmes et filières industrielles » portée par France Clusters est une exposition itinérante pour valoriser les actions des clusters, pôles de compétitivité et des Territoires d'industrie en matière d'égalité professionnelle.

Les outils de *Mecanic Vallée* dont la Boîte à Outils ont été intégrés à cette exposition dont la grande visibilité, a conduit au parrainage par Roland Lescure, ministre de l'Industrie, Sylvie Retailleau, ministre de l'Enseignement Supérieur de la recherche et Bérangère Couillard, ministre de l'Egalité.

Cette exposition itinérante se déplace au sein des clusters, et autres structures souhaitant mettre en avant la féminisation de l'industrie.



Bilan des actions et perspectives par objectifs

Les 6 objectifs généraux du cluster sont historiquement :

- n° 1 - Promouvoir l'industrie mécanique
- n° 2 - Constituer un lieu d'échanges et d'animation
- n° 3 - Coopérer entre industriels de la mécanique
- n° 4 - Mettre en commun des moyens et développer des synergies
- n° 5 - Développer nos compétences
- n° 6 - Trouver ensemble de nouveaux marchés

Depuis mars 2020, les administrateurs de *Mecanic Vallée* ont adapté le plan stratégique qui se décline en 2 axes **opérationnels** :

- Un axe RH lié à la préservation et au développement des compétences, au recrutement, à l'attractivité des métiers et à la promotion du secteur de l'industrie mécanique et des entreprises ;
- Un axe Business qui inclut les travaux liés aux Rencontres et les diversifications.

Les activités présentées dans la partie attractivité, préservation et gestion des compétences sont issues des travaux du groupe de travail RH *Mecanic Vallée* qui s'est réuni régulièrement en 2023 en visio-conférences pour développer un plan d'actions selon trois axes :

1. Poursuivre le travail de formation sur la stratégie RH des entreprises ;
2. Œuvrer sur la gestion des effectifs ;
3. Informer et communiquer sur l'industrie et ses métiers auprès de tous les publics.

Mecanic Vallée a participé en 2023 à une trentaine de réunions, pour représenter les entreprises du réseau auprès des nombreux partenaires impliqués dans les sujets d'attractivité, de gestion des emplois et des compétences, etc...

3 - Axe Ressources Humaines

3.1. Attractivité des filières de formation et des métiers :

3.1.a Sensibilisation des publics

Avec les partenaires et les entreprises du territoire, **Mecanic Vallée** propose depuis de nombreuses années des actions à destination de différents publics : les demandeurs d'emplois, les publics étrangers, les scolaires, les acteurs clés de l'orientation, enseignants, parents et grand public, pour faire connaître les filières de formation et les métiers de l'Industrie.

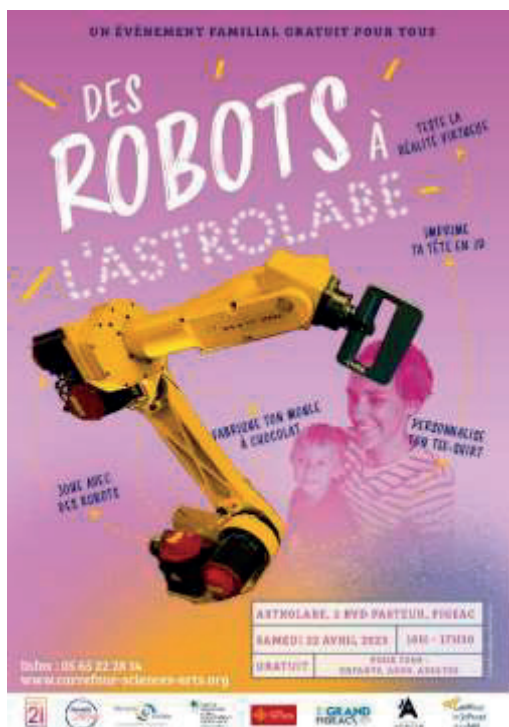
Certains administrateurs ont ainsi participé à des réunions de présentation.

3.1.b La Boîte à Métiers Industrie du Futur

Les nouveaux outils développés depuis 2019, « la boîte à métiers industrie du Futur », « Panique au parc d'attractions » et « La visite virtuelle : Vivez l'expérience Mecanic Vallée » ont été largement diffusés en 2023, avec l'aide du Campus des Métiers et des Qualifications Excellence Industrie du Futur et le Centre de Culture Scientifique Technique et Industrielle Carrefour des Sciences et des Arts (46), spécialisé sur le sujet. 24 animations de la Boîte à métiers ont été réalisées en 2023, 9 de « Panique au parc ».



3.1.c Robots Astro Mecanic Vallée !



Le samedi 22 avril 2023, **Mecanic Vallée** a organisé pour la première fois avec le CMQE Industrie du Futur, un événement dédié au grand public, en partenariat avec des structures locales.

L'édition *Des Robots à l'Astrolabe* de Figeac a réuni 730 participants qui ont eu accès gratuitement à une dizaine d'activités de découverte de l'univers des sciences et techniques et des métiers de l'Industrie mais aussi à des échanges sur les formations du territoire et les besoins en recrutement.

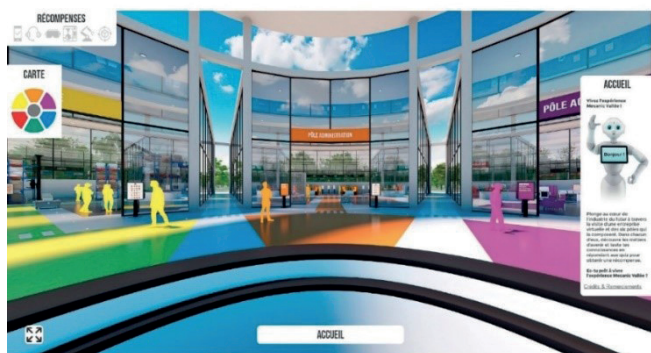
Cet événement a eu pour objectif de :

- présenter au grand public des technologies que l'on trouve dans les entreprises du territoire
- promouvoir la culture technique, scientifique et industrielle auprès du grand public
- faire connaître les métiers industriels du territoire et les formations
- susciter des vocations auprès des plus jeunes et des personnes en reconversion professionnelle.

L'objectif est désormais de pérenniser cette action en proposant une nouvelle édition chaque année.

3.1.d La visite virtuelle : Vivez l'expérience *Mecanic Vallée* !

Cet outil reproduit une entreprise de l'industrie mécanique que l'on peut découvrir à travers ses différents pôles : administration, achat et commercialisation, conception, production, maintenance et logistique.



En 2023, *Mecanic Vallée* et le Campus des Métiers et des Qualifications d'Excellence Industrie du Futur ont présenté cet outil, lors de plusieurs réunions dédiées à des professionnels de différentes structures du territoire : professionnels de l'orientation et de la formation, conseillers de Pôle Emploi et de la Mission Locale etc.... afin qu'ils puissent l'utiliser auprès de leurs publics. Cet outil a été également utilisé auprès des scolaires lors du salon TAF de Figeac et lors des tables-rondes industri'Elles.



3.1.e Panique au Parc d'Attractions !

Mecanic Vallée, en partenariat avec le Campus des Métiers et des Qualifications d'Excellence Industrie du Futur et l'association Carrefour des Sciences et des Arts (46), a développé un outil pédagogique itinérant permettant à des enfants âgés de 8 à 11 ans ou élèves en classe de CM de découvrir de manière ludique et pédagogique l'univers des sciences et techniques et différents métiers liés à l'industrie mécanique.

Cet outil de présentation des métiers du secteur de l'industrie prépare ainsi les élèves qui, dès le collège, entreront dans un parcours d'orientation.

Les objectifs pédagogiques du dispositif :

- Sensibiliser aux secteurs d'activités scientifiques, techniques et industriels ;
- Faire connaître les gestes et les métiers de l'industrie mécanique ;
- Apprendre à construire, manipuler, faire avec ses mains ;
- Utiliser des outils techniques et des outils de mesures ;
- Comprendre à quoi sert une imprimante 3D et comment elle fonctionne ;
- S'initier à la programmation de robots ;
- Déconstruire les stéréotypes de genre pour favoriser la mixité des métiers scientifiques, technologiques et industriels.

Cet outil est animé en séance d'une durée d'1h30-2h et se décompose en 3 ateliers :

- Circuits électriques ;
- Matériaux et imprimante 3D ;
- Robots et programmation.

Expérimenté en août 2022, le dispositif a été lancé en début 2023 et fait d'ores et déjà l'objet d'un grand succès : la demande est largement supérieure à la capacité d'intervention.



Années	2022	2023	2024 Prévisions 1 ^{er} semestre
Animations Boîte à Métiers	23	24	7
Animations Panique au Parc	-	9	4
total	23	35	11

3.1.f. Sensibilisation des jeunes filles à l'orientation vers les métiers de l'industrie

Trois tables rondes ont été organisées : le 8 mars, journée des Droits de la Femme, le 24 novembre, Journée de l'aéronautique et du spatial et le 8 décembre, Journée de l'orientation, avec des étudiantes du Lycée Champollion de Figeac, du Lycée Monteil de Rodez et des étudiantes GMP de l'IUT de Figeac et avec les entreprises : VPM Automation, Lisi Aerospace, Ratier-Figeac, Figeac Aero, Fives Machining, 2PS, Mecojit et JPM Bennes, etc...



L'objectif de ce type d'action est de favoriser l'attractivité des filières scientifiques et techniques auprès des jeunes filles, trop peu choisies par les femmes et de susciter des vocations pour les métiers de l'industrie mécanique afin de valoriser la mixité dans ce secteur d'activités et dans ces entreprises.

Mecanic Vallée et ses partenaires de l'emploi et de la formation ont aussi animé le 26 septembre 2023 à Decazeville un atelier « mixité dans l'industrie ». Une action conjointe *Mecanic Vallée*, Pôle emploi Decazeville et Figeac et La Région Occitanie pour favoriser l'attractivité des métiers industriels et la connaissance des

entreprises du territoire auprès des femmes demandeuses d'emplois avec la participation d'une intervenante de l'entreprise STS.

Jeudi 13 décembre 2023, plus de 100 jeunes filles de Figeac et alentours étaient présentes au Lycée Champollion à Figeac sur l'initiative co-pilotée par le CMQ et *Mecanic Vallée*, devant le Recteur de l'Académie de Toulouse, afin de découvrir le monde de l'industrie, ses besoins en recrutement et l'offre de formation locale correspondante qu'elle soit scolaire ou continue.

Parmi les temps forts de cette journée :

- Le témoignage de 3 marraines entreprises de *Mecanic Vallée* : Figeac Aero, Ratier-Figeac, et VPM Automation, sur leurs besoins et leurs attentes envers les candidats ;
- La présentation du réseau de marraines « Elles bougent/*Mecanic Vallée* », pour faire tomber les fausses représentations et au contraire sensibiliser les jeunes filles aux métiers techniques et scientifiques.

3.1.g. « Match Aller et Match Retour » Semaine de l'Industrie

Mecanic Vallée a poursuivi en 2023 le déploiement de son dispositif « Match aller et Match retour » dans le cadre de la Semaine Nationale de l'Industrie, sur l'Ouest Aveyron qui se déroule sous l'égide du groupe de travail local, avec l'Éducation Nationale, des entreprises et le Campus des Métiers et des Qualifications d'Excellence Industrie du Futur.

Cette année, 22 classes de 4^{ème} des collèges de l'Ouest Aveyron : Jean Jaurès de Cransac, Paul Ramadier de Decazeville, Sainte Foy de Decazeville, Georges Rouquier de Rignac, Lucie Aubrac de Rieupeyroux, Saint Louis de Capdenac, Voltaire de Capdenac, Saint Géraud de Montbazens-Rignac, ainsi que leurs enseignants, soit 453 élèves, ont rencontré, le ou la représentante d'une entreprise du territoire.



Les entreprises STS, PATTYN, MOULIN CALVET, ETS LAVAYSSIERE, MTI, CŒUR D'AVEYRON, Les Thermes de Cransac, ATS LASER, AVEYMECANIC, BENNES RCI, BETON DU ROUERGUE, RAYNAL & ROQUELAURE, NUTERGIA, 2PS, MATIERE, MECOJIT, VPM AUTOMATION / PRACARTIS, FIVES Groupe, ALMERAS ACTI GROUP, CHALETS FABRE, CASTES INDUSTRIE, VM BUILDING SOLUTIONS, FIGEAC AERO ont participé à ces rencontres.

L'objectif est de faire découvrir aux jeunes le monde de l'entreprise, la diversité des métiers qui le composent ainsi que les multiples voies d'accès qui y mènent, et également de leur faire connaître les structures de leur territoire pour envisager d'autres étapes, comme par exemple le stage d'observation en classe de 3^{ème}.

3.1.h. Actions Cordées de la Réussite

Les cordées de la réussite sont un dispositif piloté par le Rectorat, porté sur le territoire par le Campus des Métiers et des Qualifications d'Excellence Industrie du futur. C'est un levier d'égalité des chances en luttant contre l'autocensure des élèves par un soutien continu dès la classe de 4^{ème} jusqu'au baccalauréat et au-delà.

Le 16 mai 2023, dans le cadre des Cordées de la Réussite, une journée à Conques a été proposée aux 35 élèves de 4^{ème} du collège de Saint-Amans-des-Cots.



Les élèves et leurs enseignants ont pu échanger avec les intervenants de différentes entreprises de la *Mecanic Vallée* à savoir : VPM Automation à Figeac, Société Technic' Services à Decazeville et des élèves des centres de formation du territoire comme l'Ecole d'ingénieurs 3IL et l'institut Nationale Universitaire Champollion pour découvrir leurs parcours et leurs métiers. Ils ont ensuite restitué cela devant leurs camarades.

La journée s'est poursuivie par la visite culturelle de Conques en Aveyron, guidée par des professionnels de l'office de tourisme et au travers d'un parcours numérique.

3.1.i. Semaine Nationale de l'Industrie

Mecanic Vallée a coordonné et a été partenaire de nombreuses actions sur son territoire :

- 13 rencontres scolaires-entreprises en classes avec 277 élèves de 4 et de 3^e générale et Segpa
- Plusieurs accueils d'enseignants en entreprise
- Job Dating sur le forum de l'Industrie de Brive
- Animation de la Visite Virtuelle lors de la Nuit de l'orientation de la CCI de Corrèze
- Animation de la Visite Virtuelle lors de la Nuit de l'orientation de la CCI de l'Aveyron
- Animation de La Visite Virtuelle lors du Fanuc Tour : l'industrie fait son show au Lycée Monteil de Rodez
- Animations de la Boîte à Métiers dans les collèges de Brive et de Seyssac ; le collège Paul Ramadier de Decazeville, le collège Jean Jaures de Cransac, au lycée Louis Vicat de Souillac
- Animations de Panique au Parc d'attractions à l'école primaire de Rignac
- Parcours 4.0 avec l'animation de La boîte à métiers, de la Visite Virtuelle et d'un Kahoot au CFI de Cambes pour les élèves du collège Paul Ramadier de Decazeville et des collèges de Lacapelle Marival et Bagnac sur Célé
- Table ronde IndustriELLES pour la Journée de l'orientation Elles bougent avec les collèges Masbou et Jeanne d'Arc de Figeac
- Table ronde IndustriELLES pour la Journée de l'orientation avec le collège Francis Carco de Villefranche de Rouergue
- Période d'immersion en entreprises pour les demandeurs d'emploi ;

L'objectif est de faire découvrir les métiers de l'industrie mécanique et les formations qui y mènent, de faire connaître les activités industrielles du territoire, de favoriser l'attractivité des filières scientifiques, techniques, et industrielles auprès des jeunes et en particulier des filles et de susciter des vocations chez les jeunes et chez les personnes qui souhaitent se reconverter.

3.2. Campus des Métiers et des Qualifications d'Excellence Industrie du Futur

Le Campus des Métiers et des Qualifications d'Excellence Industrie du Futur Occitanie, dont *Mecanic Vallée* est cofondateur, a été lancé le 21 septembre 2017, avec pour objectif principal de développer des partenariats, entre les organismes de formation et les entreprises de l'industrie, de renforcer les coopérations écoles et entreprises, de valoriser l'enseignement professionnel, afin de développer le secteur d'activité de « la mécanique industrielle » qui a besoin de nombreux jeunes formés chaque année.



Le Campus permet de répondre de manière efficace aux attentes des entreprises en termes de compétences et d'emplois pour :

- Professionnaliser davantage les formations ;
- Elever progressivement le niveau des compétences ;
- Répondre plus rapidement à leurs besoins ;
- Apporter aux entreprises une meilleure connaissance sur les formations ;
- Créer et développer de nouvelles formations.

Le Campus, basé sur le site du Lycée la Découverte, à Decazeville, est dirigé depuis trois ans par Nathalie LAVAUERS.

Ses nouveaux co-présidents sont nos représentants Bernard DALMON (DEFI 12) et le proviseur du lycée Champollion. Le Campus est lauréat du financement national PIA depuis 2019.



Avec le Campus des Métiers et des Qualifications d'Excellence, a été organisé le concours national d'usinage 2023 au lycée Champollion de Figeac au mois de mai. Six élèves de toute la France se sont confrontés en finale pendant une semaine, pour devenir le lauréat de ce concours général qui valorise les métiers de l'usinage. Les entreprises de la *Mecanic Vallée* se sont mobilisées pour soutenir financièrement cette importante manifestation qui honore notre territoire, pour préparer les épreuves, fournir de la matière et pour participer aux jurys des épreuves écrites et orales.



3.3. Le CFI de Cambes, Centre de Formation de l'Industrie

Le Centre de Formation de l'Industrie à Cambes (46) a ouvert ses portes depuis septembre 2020, pour accueillir ses premiers stagiaires. Ce centre dispose des outils et machines les plus performants pour former tant des jeunes en alternance que des employés sur la montée en compétences, ou des demandeurs d'emplois en reconversion. *Mecanic Vallée* travaille également en partenariat avec le CFI sur la partie « Attractivité des métiers et des filières de découverte » en proposant des actions conjointes et des visites du centre.

Plus d'une cinquantaine de nos employés ont été formés au cours de l'année 2023.



3.4. Structure des emplois et des entreprises de *Mecanic Vallée*

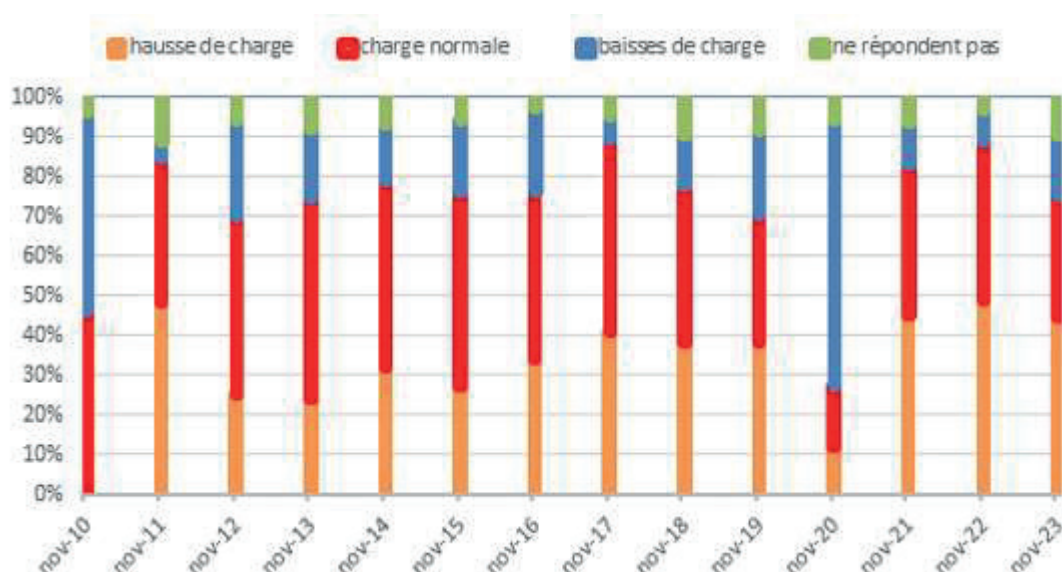
données en 2023	nombre d'entreprises	CA en M€	part de CA sur total	effectifs	part des emplois sur total	CA moyen en k€	nb employés moyen
supérieur à 250	7	968	48%	4 931	41%	138 282	704
entre 250 et 100	19	502	25%	3 093	26%	26 422	163
entre 99 et 60	10	104	5%	919	8%	10 413	92
entre 59 et 36	27	179	9%	1 250	11%	6 637	46
entre 35 et 20	36	160	8%	980	8%	4 448	27
entre 19 et 10	36	56	3%	465	4%	1 550	13
9 et moins de 9	75	27	1%	264	2%	454	4
	209	1 996	100%	11 735	100%	10 289	61

Après la disparition de deux entreprises majeures du territoire, SAM Technologies et BorgWarner, les entreprises de notre espace employant 59 personnes et moins représentent 83% des entreprises. Ces mêmes entreprises produisent 21% du chiffre d'affaires et représentent 25% des emplois. Ainsi, 36% des entreprises ont moins de 10 employés, 53% moins de 20 employés et 70% moins de 35 salariés. Les entreprises au-delà de 250 salariés représentent 3,3% du nombre des entreprises, mais 42% des emplois et 48% du chiffre d'affaires.

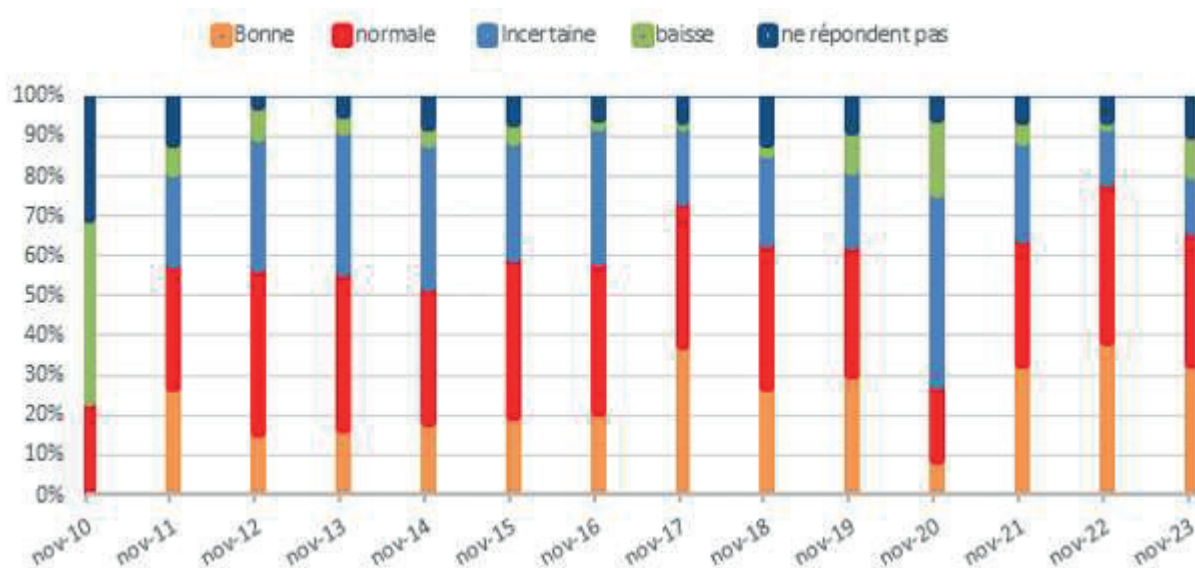
3.5. Enquête de conjoncture annuelle

Comme suite aux enquêtes de conjoncture depuis 2009, auprès de 214 entreprises de l'espace **Mecanic Vallée**, (5 créations), une enquête a été réalisée en décembre 2023, sur la situation économique et les besoins en recrutement. 166 entreprises ont répondu. Elles représentent 78% de l'effectif des 214 entreprises de l'industrie mécanique des départements 12,19, 46, 24 et 87 et 87% du nombre des employés.

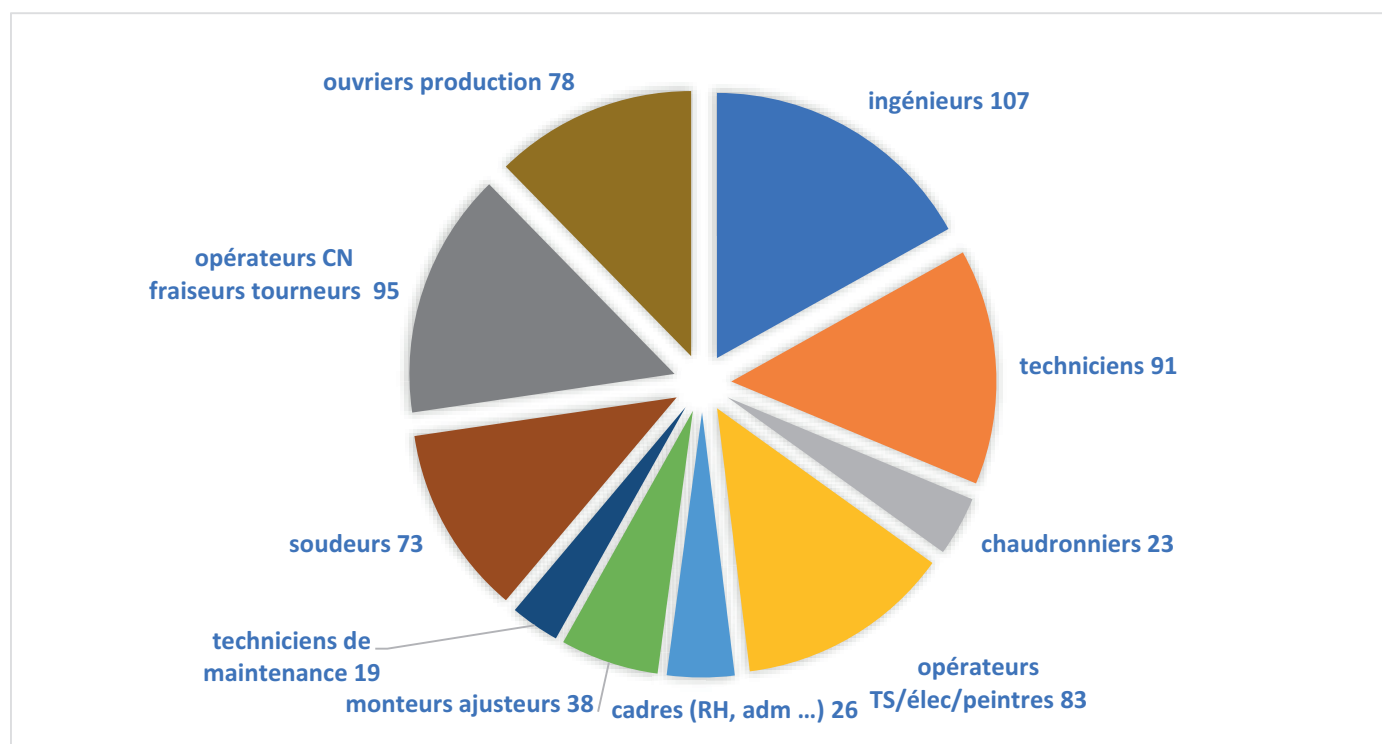
Plan de charge 2023 :



Perspectives 2024 :



Besoins en recrutement *Mecanic Vallée* pour 2024 :



3.6. RSE

Comme suite au programme de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences Territoriales, *Mecanic Vallée* a lancé 2 actions nouvelles, en plus des travaux d'accompagnements de retours à l'emploi des publics en difficulté.

- **Mobilités**

Au vue de la situation actuelle : augmentation du coût des carburants, nécessaire transition écologique etc... *Mecanic Vallée* travaille avec ses entreprises et les collectivités sur la problématique des mobilités des employés sur notre territoire et des publics qui pourraient rejoindre nos entreprises, une fois les sujets de freins à la mobilité résolus.

Seuls 12% de nos employés utilisent régulièrement le co-voiturage, 2% le vélo, 1% les transports en commun. 46% des autres déclarent être intéressés.

Aussi, *Mecanic Vallée* prépare une vaste opération 2024-2026 pour développer les autres moyens de mobilités sur son territoire. En parallèle, *Mecanic Vallée* a contribué tout au long de l'année 2023 à la mise en place d'une nouvelle ligne de bus entre Capdenac (12) et Figeac (46).



- **Avantages CE/MV**

Le dispositif Avantages CE/MV mutualisé permet aux entreprises de *Mecanic Vallée* de moins de 100 salariés, d'offrir les mêmes types d'avantages et de réductions financières (loisirs, sport, culture, etc...) à leurs salariés que proposent les groupes et les plus grosses entreprises.

Le but est de développer l'attractivité des petites et moyennes entreprises pour les aider à fidéliser leurs collaborateurs et collaboratrices et à attirer de nouveaux talents. Ce projet participe également au développement économique du territoire sur lequel *Mecanic Vallée* est implanté.

Près de 1.500 de nos employés bénéficient en 2023, des services de ce système qui fédère nos petites entreprises et leur permet d'accéder à des avantages et des réductions sur des milliers de services et de produits. Financé par *Mecanic Vallée*, pour l'amorçage, cette opération est poursuivie en 2024.

Années	Fin nov 2022	Fin 2023	A date 2024
Nombre d'entreprises	40	67	71
Nombre de personnes inscrites	770	1.373	1.450
Nombre de sollicitations cumulées	1.250	18.000	

3.7. Passerelles Industries

Depuis octobre 2020, *Mecanic Vallée* est mandaté par France Industrie Occitanie, qui regroupe 10 branches industrielles dont la Métallurgie, pour lancer le dispositif Passerelles Industries, sur les territoires du Lot et de l'Aveyron, soutenu par la DREETS, la Région Occitanie, et Pôle Emploi.

Ce dispositif pilote a pour objectif de répondre aux besoins RH des entreprises industrielles et de les accompagner dans la gestion de leurs effectifs en facilitant la mobilité inter-entreprises de personnels via le prêt ou l'emprunt de main d'œuvre, le reclassement ou le recrutement.

Pour ce faire, *Mecanic Vallée* a mobilisé les services de Léa OLIVIER, (cabinet Votre Partenaire RH) et en fin d'année, Marianne PRADALIER (Cabinet MD Conseil & Coaching) Consultantes RH en temps partagé.

Fort de son succès, le dispositif, a été reconduit pour six mois en novembre 2023. Ce sont 153 entreprises industrielles lotoises et aveyronnaises qui sont suivies dans ce cadre. A fin 2023, Passerelles Industries avait permis 700 mises en relation en cumulés, dont 200 en 2023 et en cumul, 140 placements dont 30 en 2023. Le net ralentissement de nouvelles candidatures expliquent les moindres résultats en 2023.



3.8. Partenariat avec Pôle emploi

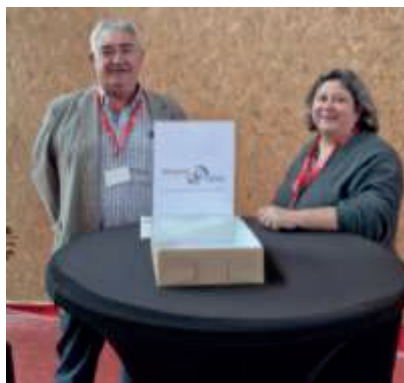
Suite à la signature du partenariat, le 22 mars 2012, les Pôles emploi des territoires Limousin et Nord Occitanie ont poursuivi cette collaboration avec ***Mecanic Vallée***. Cette démarche vise à faciliter les rapports entre les entreprises et les demandeurs d'emploi. Pôle Emploi participe à toutes les instances où *Mecanic Vallée* déploie des sujets liés à l'emploi et au dispositif Passerelles Industries. Des réunions bi-mensuelles ont eu lieu en 2023 avec les directeurs et directrices d'agences ainsi que les directions territoriales.



3.8.a. Participation à des salons de recrutement et à des salons de centres de formations

Mecanic Vallée a participé à plusieurs salons de recrutement pour représenter les entreprises, présenter les opportunités d'emplois, d'alternances et de stages et amplifier la notoriété des entreprises :

- Le salon Taf de Rodez le 23 mars 2023 ;
- Le salon Taf de Montpellier les 15 et 16 mars 2023 et le salon Taf de Toulouse les 29 et 30 mars 2023 pour présenter les opportunités d'emplois des entreprises de la *Mecanic Vallée* et encourager les changements de vie vers notre territoire.
- Le salon Taf de Figeac le 13 avril 2023 ;
- Le Forum de l'alternance et job dating de Brive le 24 mai 2023 ;
- Le Forum école entreprise de l'ENI de Tarbes le 12 octobre 2023
- Le 17ème Forum Avenir de l'école ENSIL-ENSCI à Limoges le 15 novembre 2023
- Le job dating de Brive le 21 novembre 2023.



Chaque salon et forum a permis de rencontrer de 12 à 50 personnes, qui ont ensuite été mises en relation avec nos entreprises.

3.8.b. Cycle RH de formation

Mecanic Vallée en partenariat avec **l'UIMM Limousin et l'APEC** a proposé des ateliers gratuits de formation pour ses adhérents sur des thématiques liées au recrutement à Brive et à Limoges :

- ATELIER 1 : Manager efficacement avec l'entretien professionnel
- ATELIER 2 : Construire sa marque employeur : Émergez face aux grandes entreprises et attirez les meilleurs profils !
- ATELIER 3 : Rechercher efficacement dans les CV thématiques : Venez avec une offre – Repartez avec des profils

L'objectif est de travailler de manière interactive afin de permettre aux participants d'acquérir des connaissances et des compétences, pour mettre en place dans leur structure de nouveaux outils et de nouvelles méthodes pour favoriser le recrutement. Ces 3 ateliers ont réuni 30 personnes d'une quinzaine d'entreprises.



3.8.c. Participation à des projets écoles-entreprises

Dans le cadre du module Mission d'Innov'Action (**MIA**), 6 étudiants ingénieurs ont travaillé pendant 4 mois sur le projet européen LCAMP pour réaliser une étude sur le contexte du projet, les attentes des étudiants et des professeurs d'école d'ingénieur, les solutions envisagées et l'étude de leur pérennité après le projet.



Les étudiants ont pu restituer leurs travaux devant les partenaires du projet LCAMP à Toulouse en janvier 2023.

4- Axe Business

4.1. Intégrer les Industries connectées et les ruptures technologiques

Mecanic Vallée a participé à nouveau à Occinov' le 2 février 2023, le plus grand rassemblement régional sur l'innovation en Sud-Ouest.



4.2. Projet européen L-CAMP : observatoire dynamique sur la fabrication 4.0



Le projet européen L-CAMP (Life Centered Advanced Manufacturing Platform) de 5 M€ financé à 80% sur 4 ans, vise à créer une méta-base de données pour mettre en lien de façon dynamique et interactive, les compétences recherchées dans nos industries, les tendances technologiques, les formations existantes, les besoins des PME, des étudiants, des centres de formation selon ces six entrées différentes.

Il est développé avec 9 pays partenaires ; Espagne, Allemagne, Belgique, Hollande, Suède, Italie, Slovénie,. *Mecanic Vallée* est le CMQE sont chargés de la partie Observatoire dynamique (WP3). L'année 2023 a permis de déterminer les grandes tendances des évolutions technologiques impactant la fabrication avancée ou 4.0 et a commencé à travailler à déterminer les principaux métiers de l'industrie impactés par les nouvelles tendances digitales (industrie 4.0) et de transition écologique, pour trouver les nouvelles compétences et aptitudes nécessaires, comme la cyber-sécurité, l'introduction des IA.

Une réunion bi-annuelle s'est tenue à Toulouse le 18 et 19 janvier 2023 afin de réunir les partenaires et faire le bilan d'une demi-année de travail.



4.3. Nouveau groupe de travail MViT

Le nouveau bureau de la *Mecanic Vallée* et son président ont décidé la mise en place d'un groupe de travail spécifique MViT sur l'informatique industrielle. Une première réunion s'est tenue à Capdenac le 28 novembre, avec une demi-douzaine d'entreprises.

Plusieurs pistes de travail ont été lancées :

1. Les sujets de cyber-sécurité
2. Les difficultés de recrutement des compétences iT, y-compris stagiaires
3. Le benchmarks des outils et des process
4. Le benchmarks en IoT
5. Les PRA / PCA (Plan de Reprise d'Activité / Plan de Continuation d'Activité)
6. Les applications iT pour l'efficacité énergétique.

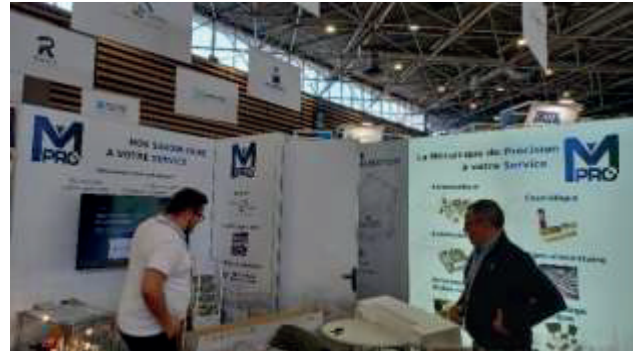
Le groupe s'est réuni une fois en 2023 en s'élargissant aux IUT et écoles oeuvrant dans ce domaine.

4.4. Les salons professionnels



Mecanic Vallée a participé en 2023, à deux salons professionnels (Global Industrie Lyon et SIANE Toulouse) en groupement d'entreprises, avec les objectifs d'exposer ensemble le savoir-faire de nos entreprises sur un espace commun visible et significatif.

7 entreprises de *Mecanic Vallée* ont exposé pendant la semaine à Lyon : EUCLIDE INDUSTRIE, MECALLIANCE, MPRO, P. CLAUX, RAPIC, LABROUSSE et MOUNEYRAC.



Mecanic Vallée a participé au salon aéronautique du Bourget en juin 2023, en occupant deux espaces, un sur le pavillon Nouvelle Aquitaine, et l'autre sur le pavillon CCI Occitanie. En l'absence des co-exposants habituels, la visibilité était faible pour le cluster. Une seule entreprise a utilisé nos services sur ce salon (Michel PIOCH).

Les contacts ont été aussi faibles en nombre et en retour, alors que la plupart des responsables politiques, administratifs et représentants des entreprises (UIMM, CCI,...) sont présents plusieurs jours (sans stands).

Presque toutes les grandes entreprises aéronautiques de la *Mecanic Vallée* exposent quant à elles dans les halls 1 et 2. Quelques PME adhérentes exposent de leur côté encore comme STS et THIOT INGENIERIE.





Pour SIANE Industrie à Toulouse en octobre 2023, une vingtaine d'adhérents se sont regroupés pour exposer en commun : ACTIMETAL + ATMI, APC3D, AVEYMECANIC, CHALLENGE-S, ETS CLAUX, DEFI 12, LABROUSSE, LAVAYSSIERE et SOLUTION METAL, Groupe OPTEO, MECALLIANCE, MOUNEYRAC, MPRO, RECTIF 46, BODYCOTE, RAPIC, GELY.

Ce travail commun a permis de nombreux échanges fructueux entre les participants et avec les prospects, nombreux à visiter le salon dans ce nouveau parc d'exposition.



4.5. Echanges interentreprises : la 25^{ème} Rencontre d'affaires de la Mecanic Vallée



La 25^{ème} Rencontre *Mecanic Vallée* s'est tenue à Decazeville le mardi 3 Octobre 2023. C'est le rassemblement majeur des membres du cluster, permettant de réunir en une seule journée, en un seul lieu, la plupart des entreprises et des organismes ainsi que les institutionnels de l'espace *Mecanic Vallée*.

Avec le soutien précieux de :



Cette année, 144 adhérents sur 204 étaient présents, soit un taux de 70 % de participation.

Année	2006	2009	2014	2016	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Donneurs d'ordres	21	31	33	34	35	33	29	38	35	38
Entreprises <i>Mecanic Vallée</i>	61	81	103	114	114	113	107	116	123	123
Organismes associés	32	25	21	18	21	25	23	22	29	25
Sponsors	1	4	11	14	15	16	11	8	11	13
Total	115	141	168	184	184	187	170	184	198	199

En chiffres :

- 203 stands ;
- 1.120 rendez-vous préprogrammés ;
- 123 industriels adhérents + 25 organismes partenaires dont 21 sont adhérents ;
- 38 donneurs d'ordres, dont nombre de nouveaux comme ceux envoyés par **WIND'OCC / AD'OCC : RWE, QAIR...**, ainsi que la venue d'entreprises locales comme **PATTYN, QUALIPAC, ALBAGNAC, SHEM, UCELIA**.

Notes / Années	2010	2012	2015	2016	2018	2020	2021	2022	2023
Note de satisfaction par les donneurs d'ordres	7,85	7,6	7,87	8,0	8,2	7,87	8,30	8,25	8,63
Note de satisfaction par les adhérents	7,5	7,0	7,42	7,08	7,54	7,04	7,79	7,74	7,73



Cette 25ème Rencontre **Mecanic Vallée** a connu l'un des meilleurs succès de son existence, et prouve que cet événement annuel est le plus important pour le cluster. La présence de nouveaux donneurs d'ordres, locaux extérieurs et d'horizons différents est particulièrement appréciée par les participants.

Cette journée de Rencontres confirme son rôle essentiel de fédérateur, permettant à de nombreux industriels de mieux se connaître et de proposer leurs savoir-faire. Elle contribue aussi de façon non négligeable à la notoriété du cluster, vis-à-vis des industriels français de la mécanique et des partenaires institutionnels. Plus d'une centaine d'affaires sont signées suite à cette journée annuelle.

4.6. Prospective / Prospection

En 2023, a été tentée une nouvelle opération spécifique conjointe *Mecanic Vallée* avec EDF, pour rencontrer en une journée l'ensemble des acheteurs EDF hydro de la région. Plus d'une dizaine d'entre eux se sont réunis à Brive le 30 mai 2023, pour rencontrer une vingtaine de nos entreprises présélectionnées.

Cette manifestation a été organisée dans l'idée d'alimenter la Rencontre annuelle *Mecanic Vallée*, en y faisant venir de nouveaux acheteurs EDF, ce qui a été un succès partiel à confirmer.





NOTES

This image shows a full page of a document template designed for handwriting practice. It consists of approximately 20 evenly spaced, horizontal blue dashed lines extending across the entire width of the page. The background is plain white, providing a clear guide for letter height and placement. There are no margins, text, or other markings present.

NOTES

[illegible]

NOTES

This image shows a full page of a document template designed for handwriting practice. It consists of approximately 20 evenly spaced, horizontal blue dashed lines extending across the entire width of the page. The background is plain white, providing a clear guide for letter height and placement. There are no margins, text, or other markings present.

NOTES

This image shows a full page of a document template designed for handwriting practice. It consists of approximately 20 evenly spaced, horizontal blue dashed lines extending across the entire width of the page. The background is plain white, providing a clear guide for letter height and placement. There are no margins, text, or other markings present.

NOTES

This image shows a full page of a document template designed for handwriting practice. It consists of approximately 20 evenly spaced, horizontal blue dashed lines extending across the entire width of the page. The background is plain white, providing a clear guide for letter height and placement. There are no margins, text, or other markings present.

NOTES

This image shows a full page of a document template designed for handwriting practice. It consists of approximately 20 evenly spaced, horizontal blue dashed lines extending across the entire width of the page. The background is plain white, providing a clear guide for letter height and placement. There are no margins, text, or other markings present.



Les entreprises en mouvement

31, rue des Tuileries

ZI des Prades

12110 VIVIEZ

05 65 43 95 50

www.mecanicvallee.com

